

# ОЦЕНКА ЭФФЕКТИВНОСТИ КОМПАНИЙ ГОСУДАРСТВЕННОГО СЕКТОРА ЭКОНОМИКИ

И. Д. Котляров

НИУ ВШЭ

[ivan.kotliarov@mail.ru](mailto:ivan.kotliarov@mail.ru)

# ИССЛЕДУЕМЫЕ КОМПАНИИ

- **Коммерческие предприятия, владельцем или основным совладельцем которых является государство (государственные предприятия);**
- **Коммерческие предприятия, находящиеся в негосударственной собственности, но выполняющие заказы в интересах государства (государственные подрядчики)**

# ПОТРЕБНОСТЬ В ОЦЕНКЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Оценка деятельности предприятий (с целью принятия дальнейших управленческих решений);
- Создание системы стимулов для топ-менеджмента и для сотрудников для создания заинтересованности в достижении показателей эффективности

# ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ

- Прибыль (традиционный показатель; Д.А. Медведев);
- Социальный капитал (С.С.Губанов)
- Ценность для совладельцев (М.Фридман);

# ГОСУДАРСТВО КАК СОБСТВЕННИК

- Агент, преследующий собственные интересы
- Максимизация прибыли
- Пренебрежение «тебестоимостью»
- Агент общества
- Прирост социального капитала
- Минимизация общественных затрат

## ПРОЯВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ

- **Макроуровень: эффективность государственного сектора экономики в целом**
- **Существует ли в России государственный сектор экономики?**

# **ПРОЯВЛЕНИЕ ЭФФЕКТИВНОСТИ НА РАЗНЫХ УРОВНЯХ**

- **Микроуровень: эффективность отдельных предприятий государственного сектора**
- **Создание системы стимулов для менеджмента государственных предприятий и владельцев государственных подрядчиков**

# СИСТЕМА СТИМУЛОВ ДЛЯ ТОП-МЕНЕДЖМЕНТА ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПРЕДПРИЯТИЙ

- «Сдельная» система
- «Стоимостная» система

# КОНФЛИКТ ИНТЕРЕСОВ МЕЖДУ ГОСУДАРСТВОМ И ПОДРЯДЧИКАМИ

	<b>Государство</b>	<b>Подрядчик</b>
<b>Общий конфликт</b>	<b>Снижение затрат</b>	<b>Повышение цен</b>
<b>Частный конфликт</b>	<b>Создание социального капитала</b>	<b>Получение прибыли</b>

# СИСТЕМА СТИМУЛОВ ДЛЯ ГОСУДАРСТВЕННЫХ ПОДРЯДЧИКОВ

- «Стоимостная» модель



**СПАСИБО ЗА ВНИМАНИЕ!**