

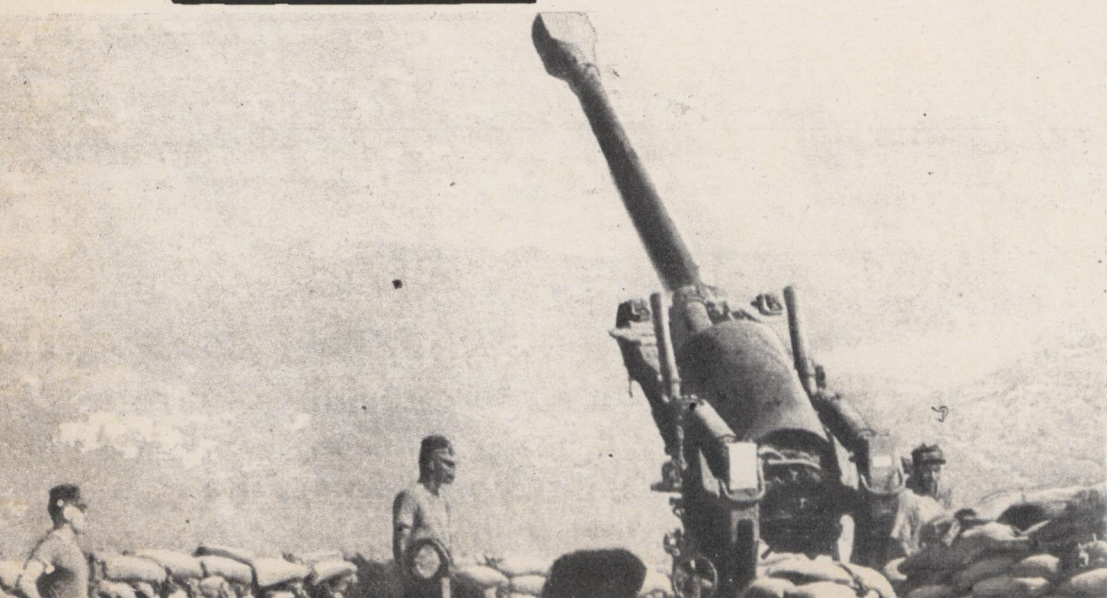


ОГОНЁК

ИЗДАТЕЛЬСТВО «ПРАВДА», МОСКВА № 39 СЕНТЯБРЬ 1983



ФОТО НЕДЕЛИ



Соединенные Штаты расширяют масштабы своего военного вмешательства в дела Ливана. Приказ президента США командирам действующих там войск — по их собственному усмотрению пускать в ход все имеющиеся в их распоряжении огневые средства — фактически означает, что США окончательно перешли к полномасштабным боевым действиям в Ливане. Чего не удалось достичь путем давления, шантажа, диктата, теперь пытаются добиться с помощью оружия.

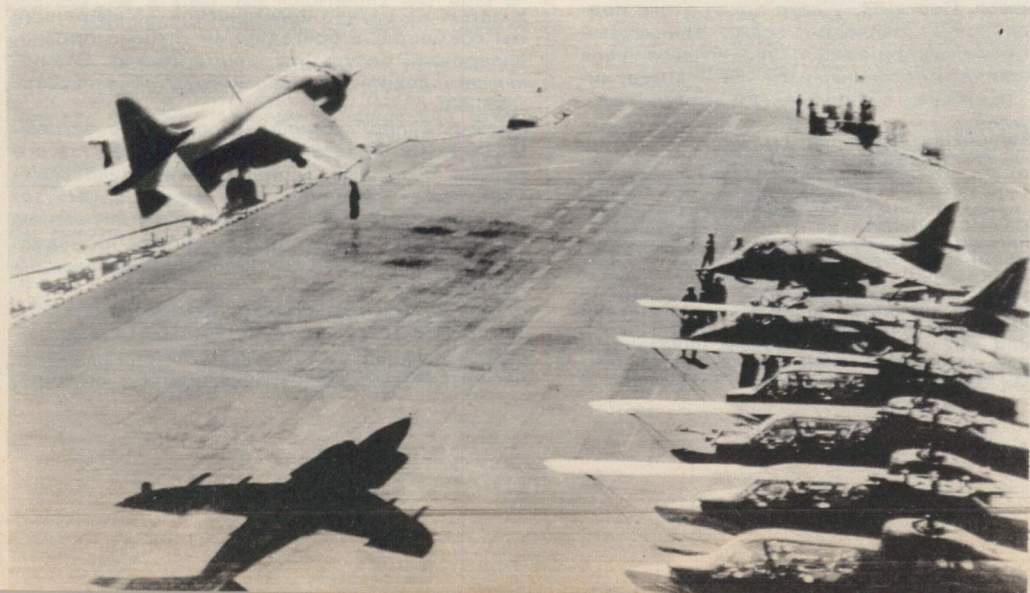
На снимках: американская 155-миллиметровая гаубица на огневой позиции в районе Бейрута.

Истребитель с вертикальным взлетом «Харриер» садится на палубу десантного вертолетоносца «Тарава», входящего в состав морской армады США, которая курсирует близ ливанских берегов. Телефото АП — ТАСС, журнала «Тайм»



— Спасибо автомобилистам, нашим товарищам по хлебу! — говорит руководитель тракторно-полеводческой бригады совхоза «Заречный», Тургайской области Казахстана, первоцелинник В. Г. Рябенко. Об одном из тех, кто вывозит зерно урожая с поля — о водителе автопоезда Акае Пшенбаеве, — рассказывает репортаж «Хлебная трасса» (стр. 3—4).

Фото Ю. Лушина



Пролетарии всех стран, соединяйтесь!



ОГОНЕК

ЕЖЕНЕДЕЛЬНЫЙ ОБЩЕСТВЕННО-ПОЛИТИЧЕСКИЙ И ЛИТЕРАТУРНО-ХУДОЖЕСТВЕННЫЙ ЖУРНАЛ

Основан
1 апреля
1923 года

№ 39 (2932)

24 СЕНТЯБРЯ 1983

© Издательство «Правда», «Огонек», 1983

В НОМЕРЕ:

«ЗАРПЛАТА ДОЛЖНА БЫТЬ ЗАРАБОТАННОЙ», —

мыслями о самых острых проблемах, встающих при внедрении бригадной формы организации труда, делится А. К. Жидков — первый секретарь Люблинского райкома КПСС Москвы в интервью на стр. 2—3.

«Мы пришли сюда десантом в сто машин по январскому льду Сюльбана», — говорит бамовец Виктор Рябов, отряд которого начал пробивать последний тоннель магистрали.

Фоторепортаж А. Попова и В. Кузнецова «Последний тоннель» — стр. 12—15.

26 СЕНТЯБРЯ В ТАШКЕНТЕ ОТКРЫВАЕТСЯ VII ЮБИЛЕЙНАЯ КОНФЕРЕНЦИЯ ПИСАТЕЛЕЙ АЗИИ И АФРИКИ

Выступление генерального секретаря Союза туниских писателей Мустафы аль-Фарси «Во имя жизни»; статья Александра Митрофанова «Обожженного сердца набат»; рассказ алжирского писателя Мулуда Ашура «Сбор винограда»; подборка стихов «У всех поэтов кровное родство». Стр. 6—11.

Стихи, публицистика, воспоминания, графика из творческого наследия С. М. Городецкого

в публикации «Русский поэт в Закавказье» — стр. 17—18.



— «Анонимное письмо, — сказал Уилсон. — ...Автор называет поименно всех членов группы. Он знает цель операции...» — это строки из политического детектива Л. Млечина «Обстоятельства смерти господина N», который «Огонек» начинает печатать на стр. 26—29.

ЗАРПЛАТА ДОЛЖНА БЫТЬ ЗАРАБОТАННОЙ

Недавно в Люблинском районе прошла встреча члена Политбюро ЦК КПСС, Председателя Совета Министров СССР Н. А. Тихонова с многотысячным коллективом автозавода имени Ленинского комсомола. Во встрече принял участие член Политбюро ЦК КПСС, первый секретарь МГК КПСС В. В. Гришин. В беседе с рабочими и инженерами подчеркивалась необходимость дальнейшего совершенствования социалистического соревнования, развития бригадного метода труда, укрепления дисциплины на всех участках, во всех звеньях.

Одним из главных направлений перестройки в стране хозяйственного механизма стали производственные бригады. Специальный корреспондент «Огонька» З. ХИРЕН обратился к первому секретарю Люблинского райкома КПСС Москвы А. К. ЖИДКОВУ с просьбой поделиться своими мыслями о наиболее острых проблемах, возникающих на пути внедрения этой формы организации труда.

А. К. ЖИДКОВ,
первый секретарь Люблинского райкома
КПСС Москвы



У нас в районе без малого три тысячи бригад. Объединение рабочих в бригады затронуло жизненные интересы многих людей. Идет ломка их психологии. Но нужно со всей открытостью и самокритичностью сказать, что тут сделано не все.

Далеко не везде проявляется вдумчивый, всесторонне обоснованный подход к этому непростому делу с учетом не только профессиональных, но и многих нравственных качеств работников. И все же, осмысливая все, что доводится мне видеть, все, во что мне приходится повседневно вникать, можно заключить, что бригады у нас не механическое сложение наспех сколоченной группы людей, а действительно коллектив, новая производительная сила, которая вносит свой вклад в решение проблем интенсификации производства. Об одной из них шла речь на недавнем заседании Политбюро ЦК КПСС. Политбюро обратило внимание на необходимость усилить контроль за мерой труда и его поощрения во всех звеньях народного хозяйства, установить более тесную связь оплаты труда с его результатами.

В связи с этим не могу не вспомнить слов, несколько дней тому назад сказанных одним рабочим на заводе по ремонту вычислительной техники: «Зарплата должна быть заработанной!» Произнес их сравнительно молодой рабочий. Происходило собрание бригады, и, когда дело коснулось определения коэффициента трудового участия, он и предложил принять этот принцип.

Возможно, если бы я услышал подобное на другом предприятии, это бы так глубоко не врезалось в память. Но именно здесь бригадная форма труда была некогда встречена в штыки.

А на таком предприятии можно было бы ожидать диаметрально противоположного отношения к бригадам — сугубо положительного. Начать с самой специфики производства. Вычислительная техника... Казалось бы, здесь лучше всех умеют подсчитывать рост и производительность труда и зарплаты. Рабочего

с квалификацией ниже пятого разряда тут редко встретишь. И тем не менее именно здесь раздавались голоса против бригадной формы организации труда. Почему?

Дело в том, что электромеханики на заводе по ремонту вычислительной техники всегда работали в одиночку. В общем, здесь почти не принято было вмешиваться в дела друг друга. Немало пришлось потрудиться партийной организации, прежде чем возникла на заводе первая бригада из двенадцати человек. У всех квалификация не ниже пятого разряда, шестеро сдавали продукцию, не предъявляя ОТК. Средний возраст — 34 года, стаж работы — от восьми до двадцати лет. Но, увви, бригаду сформировали, а работать продолжали по старинке, в одиночку, не пытаясь даже создать что-то вроде технологической цепочки. Когда пришло время определять коэффициент трудового участия, все в один голос: «Не надо нам никого выделять, запишем всем одинаковый КТУ». Тем временем выяснилось, что далеко не все одинаково заботятся о росте производительности труда как основе повышения заработной платы. Верно, в бригаду вошли рабочие высокой квалификации, но качество ремонта не у всех одинаковое. А тут еще двое вовсе подкузьмили, пришло на них в заводоуправление извещение из медвытрезвителя. Посудите, у кого после этого поднимется рука записать всем одинаковый КТУ? Собралась бригада и без лишнего слов постановила — провинившихся КТУ вовсе лишить, то же и с премией по итогам года.

Задолго до того, когда еще в бригаде царил уравниловка, руководитель не то в шутку, не то всерьез предложил, что если кто-нибудь провинится, то он, бригадир, должен быть наказан наравне с провинившимся. И именно этот «пунктик» оказался роковым для провинившихся. Они буквально не находили себе места. Бригадир — пожилой человек, исключительной скромности, мастер авторитетный, знающий, прекрасный товарищ, и вот, пожалуй, по вине двух выпивох его фамилию стали по всему заводу склонять. Более всех переживали виновники. Впоследствии они признались, что это было для них самым суровым наказанием. Первый психологический барьер удалось преодолеть. Минуло не так уж много времени, и

завод целиком перешел на бригадную форму труда. Она оправдала себя. Оправдал себя принцип оплаты труда по количеству и качеству: зарплата должна быть заработанной!

Обо всем этом в бригаде шел острый разговор. И радостной была та пора, когда все с удовлетворением убедились: производительность труда стала повышаться. Позволю себе несколько отвлечься от бригад и коснуться объектов более крупного масштаба. По дороге к нам вы, наверное, обратили внимание и на целые кварталы, занятые заводскими корпусами, и на то, что идет у нас в Люблинском районе большая стройка. Ее ведет, как и во многих районах Москвы и области, ГСМО-1 (Государственное строительное-монтажное объединение). Коммунисты этого объединения состоят на партийном учете у нас, в Люблинском районе. Так вот, из года в год не переводится кочевой образ жизни строителей. Начнут в одном месте выкидывать землю, образуются котлован, а рядом гора. И рабочие вместе со своей техникой уходят. Куда? Неизвестно. По прибытии на новый объект повторяется то же самое.

Неоднократно райком партии пытался выяснить, в чем причина подобного «маневрирования», пробовали положить конец ему, но сколько-нибудь эффективных результатов так и не добились. Одно ясно, что все эти переброски не только затягивают строительство на неопределенное время, но и удорожают его. Производительность труда падает, а зарплата повышается. Без всякого на то основания. Есть и другая сторона, не менее отрицательного свойства. Даже самые лучшие бригады, взявшие на себя высокие обязательства, не имеют возможности их выполнить: начинают на одном объекте, а кончают на другом. Да и все переезды обходятся в копеечку.

Мы знаем, что на селе в страду никто не считается со временем, стараются воспользоваться каждым погожим часом. Нечто похожее в смысле учета погожих дней должно было, казалось бы, иметь место и у строителей. Одно дело — закладывать фундамент, воздвигать стены, подвозить стройматериалы в сухую, теплую погоду, другое — в стужу, в дождь, грязь, бездорожье. Так вот, есть у нас объекты, где из-за упомянутых мной бесконечных маневрирования никакой работы не производится в самые погожие дни. Так и зарождаются «ножницы» между производительностью труда и зарплатой. Для полного использования погожих дней никто, и в первую очередь сами строители, не станет возражать и против скользкого графика, против замены выходного другим днем. Ведь не кому иному, как им самим, впоследствии придется в стужу, непогоду расплачиваться за нераспорядительность руководителей строек.

Да, успех бригад во многом зависит от руководства и предприятий, и объединений, и министерств. «А вы обеспечите нас деталями, инструментом — словом, всем необходимым, чтоб не было простоев?» — спрашивают опытные рабочие, когда речь идет о создании бригад. Ничего зазорного в подобном требовании нет. Это всего лишь пример того, как первичная ячейка проявляет озабоченность, которая была бы к лицу людям более высокого ранга.

У нас в районе без малого три тысячи бригад. Каков их удельный вес в рабочем классе района? Если исходить из общего числа рабочих, занятых на производстве, — 58 процентов, а на строительстве — 79. Как видите, далеко не все еще признали бригаду. Возможно, именно это и натолкнуло нас на мысль провести социологическое исследование. Задали в письменном виде мастерам, бригадирам, наставникам более тридцати вопросов. Среди них такие: оказываете ли вы помощь рабочим в разработке индивидуальных социалистических обязательств? Какую воспитательную работу ведете в своем коллективе? Что вами сделано для улучшения трудовой дисциплины? Сколько вами подготовлено квалифицированных рабочих? Каков уровень организации труда на вашем участке, что мешает повышению эффективности труда?

Это исследование дало нам немало ценных сведений. Сперва на бюро райкома партии, а затем на научно-практической конференции мы совместно с бригадирами глубоко проанализировали результаты анкетирования. Это помогает сделать бригадный труд более совершенным.

Все это происходило вскоре после встречи в ЦК КПСС с ветеранами партии. От нашего района были там двое: Николай Николаевич Стрелков — машинист, член партии с 1926 года, член комсомола с 1920 года. Был членом Московского обкома партии, более пятнадцати лет членом ВЦСПС, избирался делегатом партсъезда.

Был на встрече и Герой Социалистического Труда Алексей Васильевич Коновалов, в прошлом начальник Люблинского литейно-механического завода. Надо было видеть и слышать,

как ветераны делились со всеми нами, а в особенности с молодежью, впечатлениями о встрече с руководителями партии.

Много внимания уделяется учащимся ПТУ, которые проходят на наших предприятиях практику. Здесь изучают их характеры, способности. И когда эти молодые люди вновь приходят к нам, но уже в качестве полноправных рабочих, не так уж трудно умело распределить их по тем участкам, где и им будет интереснее и предприятиям важнее. Вот из этой-то молодежи организуются бригады, причем стараемся дать им опытных вожаков, людей по преимуществу молодых. Чтоб разговор шел у них на равных. И разговор добрый, широкий.

От того, как сложатся дела в бригаде, зависит и образ жизни составляющих этот коллектив, решение проблем семейных, вопросов этических. К сожалению, иногда приходится наблюдать отчужденность, самоизоляцию, необходимость людей. Бывает ведь так: работают в одном цехе, а не подозревают, что их квартиры по соседству.

Деятельность бригадиров многогранна и сложна. Они должны знать новую технику, технологию, экономику, психологию, педагогику, уметь увлечь товарищей личным примером. Где взять столько истинных вожаков? С ростом количества бригад к руководству ими приходят вчерашние рядовые рабочие. Они хорошо знают свою производственную работу, но теперь от них требуется и многое другое. Да и бригадиры со стажем встречаются на своем пути немалые трудности, в особенности при внедрении КТУ, хозрасчета, подряда.

Надо сказать, что сами бригадиры достаточно самокритично относятся к этим проблемам, особенно там, где речь идет о знании экономики, о воспитательной работе. Все сходится на том, что здесь необходима систематическая учеба. Надо больше помогать руководителям бригад, прежде всего организовать обучение их сложным обязанностям. Это дело поставлено пока слабо. Назрела необходимость выработать четкую систему их обучения на предприятиях. Нельзя забывать, что именно в низовых трудовых коллективах, на рабочих местах решается судьба выполнения планов, социалистических обязательств. Надо, чтобы наши идеологические кадры оказывали более действенное влияние на настроение, сознание людей, помогали формированию жизненной позиции тружеников. Между тем пока еще идеологический актив недостаточно нацелен у нас на проведение этой работы.

В нынешнем году у нас в районе в различных вечерних школах и семинарах будут учиться до 40 тысяч трудящихся. Занятия посвящаются таким темам, как организация и оплата труда, экономия материальных ресурсов, опыт работы передовых коллективов.

Большую помощь нам окажут ветераны партии и производства.

Вместе с беспартийными и коммунистами обсуждают они самые жгучие вопросы текущего дня. Это живая связь поколений. Ведь, по сути дела, именно они, ветераны, были организаторами бригад первых пятилеток. Им есть что рассказать молодежи. Как сказал на встрече с ветеранами партии в ЦК КПСС товарищ Ю. В. Андропов: «Только духовное богатство человека поистине безгранично. И хотя его не положишь в кошелек и не повесишь ради престижности на стену — мы за такое накопительство. Единственно достойное человека, советского человека».

Права у бригады большие. Здесь во всем своем многообразии проявляются демократия, народовластие. Широко, эффективно используются права трудового коллектива. Никто не способен с такой объективностью, непредвзятостью судить о поведении товарища, как члены бригады, сам бригадир. Ведь весь день они вместе, к тому же многие из них еще и живут поблизости. Словом, все друг у друга на виду.

Спуску нарушителям дисциплины рабочие не дают, но характер наказания разный. Чаще всего не спешат уволить, прогнать. Перед тем как принять подобное решение, хорошенько взвешивают все «за» и «против». Это вовсе не значит, что с явными нарушителями дисциплины не поступают самым суровым образом. Тут не могут не вспомнить о наших товарищеских судах. Само название говорит, что судят-то товарищи товарища! Но бывает и так: пожурят-пожурят пьяницу, да и с богом отпустят. «Больше не буду», — снажает он. И ему верят. А на улице его уже поджидают дружки. Как же, надо ведь обмыть «приговорчик». И обмывают. И «герой дня» куражится перед дружками, что он-де показал судьям кузькину мать. Ничего подобного на собрании настоящей, совестливой бригады происходить не может. Здесь счет один — честь по труду! Здесь неуклонно соблюдается принцип «Зарплата должна быть заработанной!».



Георгий Валентинович Плеханов.

СТО ЛЕТ НАЗАД

Посетители Центрального музея В. И. Ленина в эти дни задерживаются у стендов, посвященных деятельности группы «Освобождение труда». Ровно сто лет назад, 25 сентября 1883 года, группа впервые заявила о себе, опубликовав программный документ «Об издании «Библиотеки современного социализма».

Главные положения документа были такими: окончательный разрыв с народничеством, признание необходимости и важности борьбы с самодержавием, распространение марксизма, призыв к работе по организации русских рабочих «в особую партию с определенной социально-политической программой». Группу, в которую вошли эмигрировавшие из России руководители организации «Черный

передел» П. Б. Аксельрод, В. И. Засулич, Л. Г. Дейч и В. Н. Игнатов, возглавил Георгий Валентинович Плеханов. Он прежде всего повел решительную борьбу с ошибочностью народнической теории.

Книга Плеханова «Наши разногласия» была первой попыткой дать марксистский анализ экономики России.

Много дала рабочему движению в России программа группы «Освобождение труда». В программе подчеркивалось, что только рабочий класс является самостоятельным борцом за социализм. Конечная цель пролетариата — замена капитализма новым общественным строем — коммунизмом.

Одной из главных своих задач группа считала распространение произведений К. Маркса и Ф. Энгельса. В переводах Плеханова и других членов группы были изданы «Манифест Коммунистической партии» Маркса и Энгельса, «Нищета философии» и «Наемный труд и капитал» Маркса, «Развитие социализма от утопии к науке» и «Людвиг Фейербах» Энгельса... Осуществлялась эта работа при содействии самого Энгельса, который, найдя перевод одного из своих произведений превосходным, заметил: «Как красив русский язык!»

Не менее важным предприятием группы «Освобождение труда» было издание «Рабочей библиотеки». Эти научно-популярные и агитационные брошюры, написанные в доступной для каждого рабочего форме, полиция при обысках обнаруживала в Петербурге, Москве, Казани, Саратове, Харькове, Киеве, Одессе, Минске, Риге, Тифлисе...

Нельзя не отметить, что сам Плеханов позже совершал серьезные идейно-теоретические ошибки, допустил отход от позиций революционного марксизма. Однако с его именем и группой «Освобождение труда» связано возникновение и укрепление в России теории марксизма.

Историческое место этой группы точно определено В. И. Лениным: «Группа «Освобождение труда» лишь теоретически основала социал-демократию и сделала первый шаг навстречу рабочему движению».

Г. РОЗОВ

ХЛЕБНАЯ ТРАССА

Ю. ЛУШИН

Фото автора

— Созовем гостей, — сказала ему жена, — ты забыл, наверное, что сегодня твой день рождения.

Анай молча надевал белую праздничную рубашку, неторопливо поглядывая в окно. Там, в утреннем рассвете, виднелся его автопоезд — шесть двадцатитонных прицепов, а впереди новенький КРАЗ (именной, между прочим, за которым он сам лично ездил в Кременчуг). На бортах белела свежей краской надпись: «Мой вклад в выполнение Продовольственной программы — перевезти 12 тысяч тонн зерна». Надпись эта не давала ему покоя, за ней слышался рокот комбайнов, виделись холмы пшеницы на

тонах — словом, все то, что объединяет в себе понятие «жатва».

— Мне пора, — сказал он, обернувшись к жене, и та поняла, что гостей нынче созывать не придется, а предстоит вечером отстирывать праздничную рубашку от масляных пятен.

— Ну, что же, в час добрый...

Вот так всегда: день рождения Аная Пшенбаева, водителя супертяжеловесного автопоезда, непременно совпадал с началом массовой уборки целинных хлебов и поэтому запомнился ему как день больших хлопот.

«А может быть, в этом есть свой резон, ведь человек рождается в муках и трудах», — думал Анай, зорко оглядывая дорогу, запоминая выбоины, повороты, подъемы и спуски, сразу же определяя для себя тактику вождения груженого автопоезда на обратном пути от тока к элеватору.

На току совхоза имени Ленинского комсомола его ждали. Добрые ветры жатвы надели тут уже порядочные бурты пшеницы. Пшенбаев поставил свой поезд под погрузку, но от машины не отходил — все что-то осматривал, подкручивал, подмазывал, заглядывая то под кузов, то под капот.

— Новая машина, словно дитя, — объяснял он, — характер ее только складывается и узнаваться будет постепенно. Поэтому, как за ребенком, сейчас нужен за ней глаз да глаз.

Подошел директор совхоза Винтор Иванович Данченко, спросил:

— Начинаем, значит, свои обязательства выполнять, Анай?

— Хватило бы зерна, — отшутился тот.

— На твою долю хватит, — успокоил его директор, — знаешь ведь наш план — сдать четырнадцать тысяч тонн хлеба. Но мы постараемся его перевыполнить...

— В таком случае и я постараюсь, — сказал Пшенбаев.

Это были достойные партнеры. Совхоз имени Ленинского комсомола седьмой год ведет уборку только своими силами, без помощи со стороны. Планы продажи хлеба государству, как правило, здесь перевыполняют. И третий год подряд все зерно с совхозного тока на элеватор вывозит один автопоезд — Анай Пшенбаев, лауреата Государственной премии Казахской ССР, заслуженного автотранспортника республики, награжденного двумя орденами. Между прочим, в 1981 году он установил абсолютный рекорд — перевез 18 тысяч 300 тонн зерна своим автопоездом. Я не слышал, чтобы кто-либо в стране превзошел это достижение. Правда, в том году и нива была щедрее...

Нынешнее лето и хлебом отнеслось безжалостно. С самой весны, за три месяца, на почву не упало ни капли. Ни июльских, ни августовских традиционных дождей земледельцы так и не увидели. Однако хлеба выстояли, хотя под-



урожай-83