

# Библиокемп-2025

Молодые специалисты  
как интеллектуальный ресурс  
развития библиотек региона

Анна Снеткова

ЦГПБ им. В. В. Маяковского

Программно-проектный сектор

Управление научно-организационной работы и сетевого взаимодействия



**Библиотекарь:**



**До Библиокемпа**



**После**



# Что такое Библиокемп?

- Трехдневный лагерь для молодых сотрудников
- Пространство для активного нетворкинга, сонастройки профессиональных ценностей, живого диалога о проблемах и перспективах их решения
- Место генерации новых глобальных идей и возможности для их воплощения
- Возможность для молодых сотрудников увидеть перспективы в профессии и пообщаться с лидерами библиотечного дела





# Первая и вторая смена

*2022*

19-21 июля – два дня  
в молодежном  
пространстве ПРОСТО,  
один – на Фонтанке, 44

50 человек (СПб)

Направление –  
развитие  
межбиблиотечного  
сотрудничества

*2023*

3-5 октября – два дня  
на выезде, один –  
на Фонтанке, 44

64 человека  
(50 – СПб  
14 – ЛО)

Направление –  
библиотека  
и библиотекарь будущего



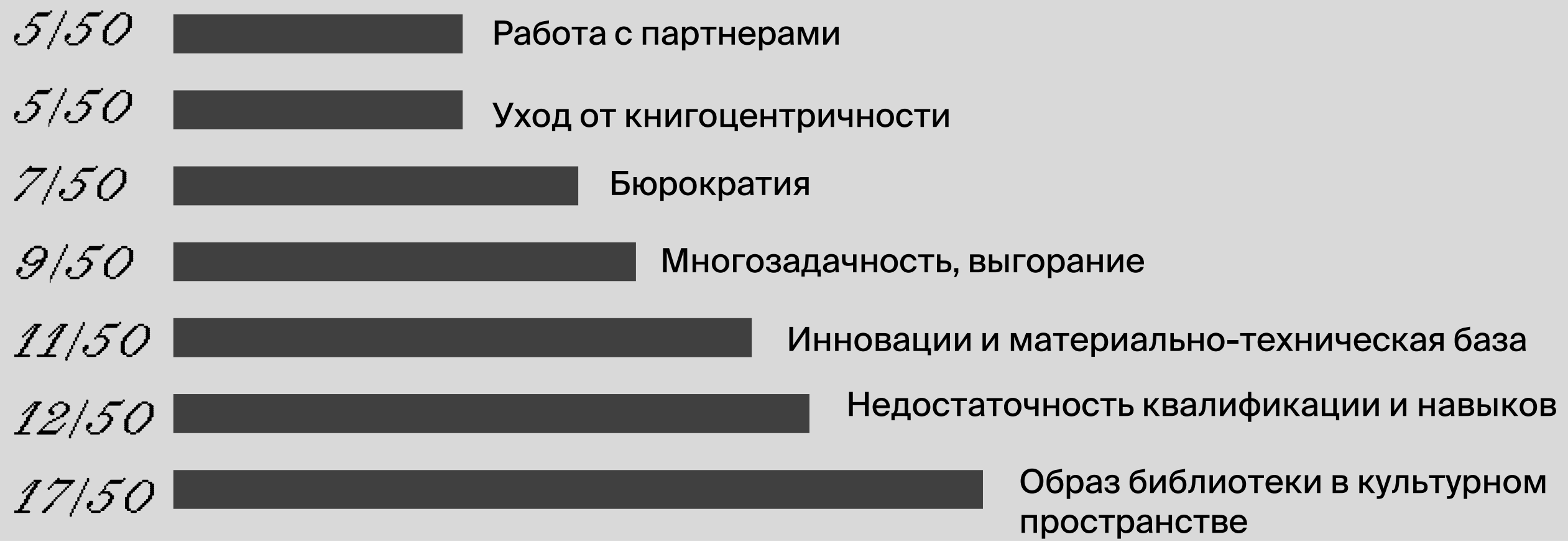
# Проводим смысловой отбор

- Расскажите о себе, своих достижениях?
- Какие проблемы вы видите в библиотечной сфере Санкт-Петербурга (и пути их решения)?
- Какие ваши профессиональные цели на ближайшие 3 года?
- Почему вы хотите принять участие в Библиокемпе?





# Основные проблемы глазами молодых сотрудников





# Программа Кемпа-2023

## 1 ДЕНЬ

Знакомство  
Карта коллабораций  
Форсайт-сессия  
«Библиотека будущего»  
Работа в группах  
Концерт «Открытие»  
Паверпоинтпати  
Вечерняя рефлексия

## 2 ДЕНЬ

Прожарка идей  
Дебаты  
Город библиотечных  
услуг  
Деловая ролевая игра  
Работа в группах

## 3 ДЕНЬ (РОДИТЕЛЬСКИЙ)

Личный бренд  
Корпорация  
Наставничество  
Директорская сессия  
Презентация проектов  
Заккрытие  
Ярмарка



# 4 траектории работы

## Библиотека будущего

Форсайт-сессия  
Деловая ролевая игра  
Дебаты  
Презентация проектов

## Карьера

Личный бренд  
Наставничество  
Директорская сессия

## Нетворкинг

Знакомство  
Карта коллабораций  
Работа в группах  
Концерт «Открытие»

## Личные проекты

Прожарка идей  
Город библиотечных услуг  
ПаверПоинтПижамПати





# Библиотечный треж

## Деловая ролевая игра

- 4 роли: читатель, библиотекарь, директор библиотеки, глава района
- Есть ролевая модель, «друг и враг»
- Задача: найти консенсус и построить идеальную библиотеку для всех

## Дебаты

- Молодой сотрудник может занимать руководящую должность?
- С должников нужно брать компенсацию?
- Модельный стандарт делает библиотеки однотипными?
- Совмещать нельзя нанимать?



# Форсайт-сессия



0 МИССИЯ  
БИБЛИОТЕКИ



2 КЛЮЧЕВЫЕ ИЗМЕНЕНИЯ. ИННОВАЦИИ.  
ПЕРСПЕКТИВНЫЕ ПРОЕКТЫ

2023 2024 2025 2026 2027 2028 2029 2030 2031 2032 2033 2034 2035

3 УСЛОВИЯ РАЗВИТИЯ И ЗАПРОС НА ПОДДЕРЖКУ

4 НЕОБХОДИМЫЕ КОМПЕТЕНЦИИ СПЕЦИАЛИСТОВ

5 КЛЮЧЕВЫЕ ПОКАЗАТЕЛИ ЭФФЕКТИВНОСТИ РАБОТЫ

6 ОБНОВЛЕННАЯ МИССИЯ



# МИССИЯ

- Творчество. Просвещение. Доступность.
- Пространство для создания сообщества горизонтальных связей для генерации, обмена и получения информации
- Создание комфортных условий для формирования локальных сообществ: книжных, творческих, краеведческих
- Помогаем быть на гребне информационной волны
- Создавать связь между информацией и людьми
- Объединяем и даём возможность стать лучше
- Создание условий для непрерывного развития личности
- Стать частью твоей жизни на пути к развитию





# Альтернативные показатели эффективности

## Организация

- Рейтинг в приложении
- Рейтинг на Картах
- Партнерские связи
- Получение грантов
- Динамика развития соцсетей
- Тайный покупатель
- Уровень представленности в СМИ

## Сотрудник

- Личный рейтинг библиотекаря
- Участие и победа в профессиональных конкурсах
- Продвижение книги
- Получение грантов



# Ключевые компетенции

- Аналитическое мышление
- Эмоциональный интеллект
- Проектное мышление
- Цифровой этикет
- Soft Skills
- Нейросети
- Работа с партнерами
- Создание медиапроектов
- SMM





# Результаты Библиокемпа

- Подготовка новых кадров для новых библиотек. Вовлечение молодых специалистов в решение проблем на городском уровне
- Формирование активного молодежного сообщества, реализующего сетевые проекты на городском уровне
- Вовлечение руководства библиотек в диалог «на равных» с молодежным сообществом
- Формирование банка идей о библиотеке завтрашнего дня





ОСТАЛИСЬ  
ВОПРОСЫ?



**Анна Снеткова**

Программно-проектный сектор  
ЦГПБ им. В. В. Маяковского  
(Санкт-Петербург)

✉ [a.snetkova@cgpб.ru](mailto:a.snetkova@cgpб.ru)

☎ 8 812 246-64-29

📍 [snetkovich](#)

